



Челябинская область

---

ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум»

**Презентация проекта по внедрению бережливых технологий в системе образования Челябинской области (для kick off )**

**«Оптимизация процесса вовлечения в проектную деятельность студентов для формирования ОК.07 в соответствии с ценностями работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ»**

Директор ГБПОУ «ЧМТТ»  
Андрей Николаевич Андрющенко

Челябинск -2023 г.

---



## Карточка проекта «Оптимизация процесса вовлечения в проектную деятельность студентов для формирования ОК.07 в соответствии с ценностями работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ»

Утверждено:  
Первый заместитель Губернатора  
Челябинской области

И.А. Гехт



Министр образования и науки  
Челябинской области

/ А. И. Кузнецов



### 1. Вовлеченные лица и рамки проекта

**Заказчик процесса:** ООО «ДСТ-УРАЛ»  
**Владелец процесса:** Андрюшенко А.Н. – директор ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум» (далее – ГБПОУ «ЧМТТ»)  
**Периметр проекта:** ГБПОУ «ЧМТТ»  
**Границы процесса:** от начала обучения в ГБПОУ «ЧМТТ» до сдачи государственной итоговой аттестации  
**Руководитель проекта:** Чернышова Валентина Михайловна – заместитель директора ГБПОУ «ЧМТТ» по методической работе  
**Команда проекта:** Дядичкина Татьяна Александровна – заместитель директора ГБПОУ «ЧМТТ» по учебной работе, Салькова Динара Тагировна и Брежнева Ирина Викторовна – методисты ГБПОУ «ЧМТТ», Шакурова Дина Галимжановна – директор по персоналу ООО «ДСТ-УРАЛ»

### 2. Обоснование выбора

**Ключевой риск:** отсутствие у обучающихся сформированной общей компетенции ОК.07 «Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях» (далее – ОК.07); неготовность выпускников к применению ЛИИ-технологий в производственных процессах.  
**Последствия:** неготовность выпускников к эффективной деятельности в рамках бережливого производства; снижение конкурентоспособности выпускников и имиджа профессиональной образовательной организации  
**Причины возникновения:** отсутствие модели бережливых компетенций выпускника; отсутствие стандарта по формированию компетенции ОК.07  
**Ценность для заказчика:** разработана модель компетенций бережливой личности; создан стандарт формирования компетенции ОК.07; готовность выпускников профессиональной образовательной организации к эффективной деятельности в рамках бережливого производства; повышение конкурентоспособности и эффективности личности

### 3. Цели и плановый эффект

Наименование показателя	Текущий показатель	Целевой показатель
Доля обучающихся, вовлеченных в проектную деятельность по бережливому производству	15%	увеличение в 2 раза
Модель бережливой личности выпускника	отсутствие	наличие
Стандарт формирования ОК.07	отсутствие	наличие

### 4. Ключевые события проекта

1. Старт проекта – 01.03.2023
2. Диагностика и разработка целевого состояния процесса – 03.03.2023-11.05.2023  
разработка карты текущего состояния процесса – 03.03.2023-14.04.2023  
разработка карты целевого состояния процесса – 15.04.2023-28.04.2023  
разработка плана реализации проекта – 28.04.2023-11.05.2023
3. Установочное совещание по защите подходов оптимизации процесса – 12.05.2023-18.05.2023
4. Внедрение улучшений – 19.05.2023 – 26.07.2023
5. Анализ и оценка достижения целевых показателей проекта – 27.07.2023-30.10.2023
6. Защита отчетной презентации и закрытие проекта – 30.10.2023-03.11.2023



Согласовано:  
Ректор государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития профессионального образования»



## Руководитель и команда проекта

Руководитель проекта –

Чернышова Валентина Михайловна, зам. директора по МР



Команда проекта:



Дядичкина  
Татьяна Александровна



Садыкова  
Динара Тагировна



Шакурова  
Дина Галимжановна



## П Р И К А З

«01» марта 2023 г.

№ 125

### О реализации проекта с применением технологий бережливого управления

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 30.09.2021г. №01/2488 «О внедрении бережливых технологий в системе образования Челябинской области», Положением по внедрению бережливых технологий в системе образования Челябинской области, утвержденным первым заместителем Губернатора Челябинской области 10.09.2021г., в целях реализации проектов с применением технологий бережливого управления в Челябинской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приступить к реализации проекта «Оптимизация процесса вовлечения в проектную деятельность студентов для формирования ОК.07 в соответствии с ценностями работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ» в соответствии с карточкой проекта с применением технологий бережливого управления (далее - проект) с 01 марта 2023 года по 03 ноября 2023 года.
2. Назначить руководителем проекта Чернышова Валентину Михайловну, заместителя директора по методической работе.
3. Создать рабочую группу по реализации проекта в следующем составе:
  - Дядичкина Татьяна Александровна, заместитель директора по учебной работе;
  - Брежнева Ирина Викторовна, методист;
  - Садыкова Динара Тагировна, методист;
  - Шакурова Дина Галимжановна, директор по персоналу ООО «ДСТ-УРАЛ» (по согласованию)
4. Заседание рабочей группы по проекту проводить не реже одного раза в неделю по вторникам в 11.00, в т.ч. в формате он-лайн. Решения по итогам заседаний оформлять протоколом. Срок исполнения протокольных поручений не должен превышать 14 дней со дня подписания протокола.
5. Руководителю проекта Чернышовой В.М. еженедельно по понедельникам на оперативном совещании предоставлять информацию директору техникума о ходе реализации проекта.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор

А.Н. Андриющенко

Исп. Чернышова В.М.



## СТЕНД ПО ПРОЕКТУ

«Оптимизация процесса вовлечения в проектную деятельность студентов для формирования ОК.07»

в соответствии с ценностями работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ»



КАРТА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА ВОВЛЕЧЕНИЯ В ПРЕКТНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТУДЕНТОВ ГБПОУ «ЧМТТ»



КАРТА ЦЕЛЕВОГО СОСТОЯНИЯ ПРОЦЕССА ВОВЛЕЧЕНИЯ В ПРЕКТНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТУДЕНТОВ ГБПОУ «ЧМТТ»



Дорожная карта реализации проекта

№	Наименование задачи	Дата начала	Дата окончания	Статус	Ответственный	Комментарий
1	Проверка готовности к работе	01.09.2023	01.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
2	Проверка готовности к работе	02.09.2023	02.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
3	Проверка готовности к работе	03.09.2023	03.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
4	Проверка готовности к работе	04.09.2023	04.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
5	Проверка готовности к работе	05.09.2023	05.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
6	Проверка готовности к работе	06.09.2023	06.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
7	Проверка готовности к работе	07.09.2023	07.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
8	Проверка готовности к работе	08.09.2023	08.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
9	Проверка готовности к работе	09.09.2023	09.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
10	Проверка готовности к работе	10.09.2023	10.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
11	Проверка готовности к работе	11.09.2023	11.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
12	Проверка готовности к работе	12.09.2023	12.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
13	Проверка готовности к работе	13.09.2023	13.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
14	Проверка готовности к работе	14.09.2023	14.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
15	Проверка готовности к работе	15.09.2023	15.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
16	Проверка готовности к работе	16.09.2023	16.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
17	Проверка готовности к работе	17.09.2023	17.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
18	Проверка готовности к работе	18.09.2023	18.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
19	Проверка готовности к работе	19.09.2023	19.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
20	Проверка готовности к работе	20.09.2023	20.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
21	Проверка готовности к работе	21.09.2023	21.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
22	Проверка готовности к работе	22.09.2023	22.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
23	Проверка готовности к работе	23.09.2023	23.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
24	Проверка готовности к работе	24.09.2023	24.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
25	Проверка готовности к работе	25.09.2023	25.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
26	Проверка готовности к работе	26.09.2023	26.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
27	Проверка готовности к работе	27.09.2023	27.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
28	Проверка готовности к работе	28.09.2023	28.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
29	Проверка готовности к работе	29.09.2023	29.09.2023	Выполнено	И.И.И.	
30	Проверка готовности к работе	30.09.2023	30.09.2023	Выполнено	И.И.И.	

11.09.2023 17:59





## Анализ проблем

Проблема	Коренная причина	Способ решения
Отсутствуют требования со стороны работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ» к знаниям и умения бережливой личности выпускников ГБПОУ «ЧМТТ»	Отсутствует требования к бережливой личности выпускников	Разработка стандарта формирования ОК.07 в соответствии с ценностями работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ»
Отсутствуют единые требования к формированию и оцениванию сформированности ОК.07 в рамках проектной деятельности	Отсутствует модель формирования компетенции ОК.07	Разработка модели формирования компетенции ОК.07
Отсутствует механизм вовлечения работодателя в проектную деятельность студентов для формирования ОК.07	Не организовано взаимодействие между сторонами	Разработка модели взаимодействия работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ» и образовательной организации ГБПОУ «ЧМТТ»
У студента отсутствует понимание важности проектной деятельности для будущей профессиональной деятельности	Реализуемый студентом проекта «Оторван» от реального производства»	Выполнение практической части проекта на предприятии ООО «ДСТ-УРАЛ»
Студент не осуществляет оценку эффективности своей деятельности по проекту	Не сформированность ценности эффективной деятельности	Формирование готовности выпускника ГБПОУ «ЧМТТ» к эффективной деятельности в рамках бережливого производства на предприятии ООО ДСТ-Урал



## Пирамида проблем

Федеральный  
уровень

Проблемы, решение которых требуется на  
федеральном уровне - 0

Региональный  
уровень

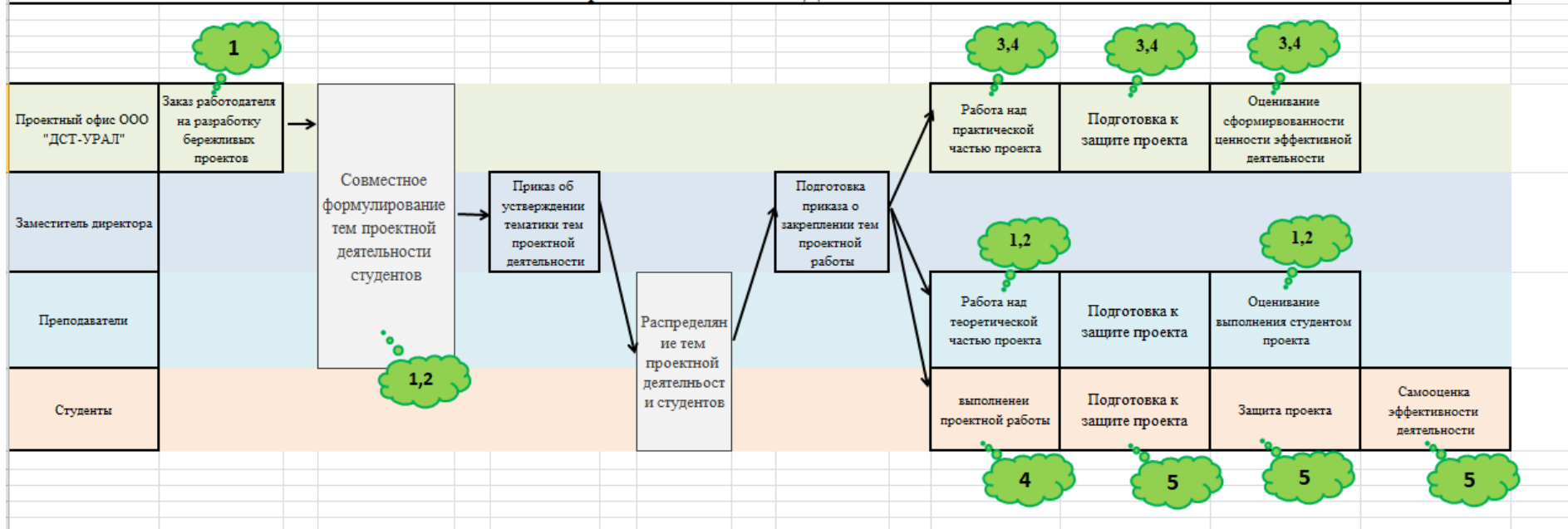
Проблемы, решение которых требуется на  
региональном уровне - 0

Уровень ОО

1. Отсутствуют требования со стороны работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ» к знаниям и умения бережливой личности выпускников ГБПОУ «ЧМТТ»
2. Отсутствуют единые требования к формированию и оцениванию сформированности ОК.07 в рамках проектной деятельности
3. Отсутствует механизм вовлечения работодателя в проектную деятельность студентов для формирования ОК.07
4. У студента отсутствует понимание важности проектной деятельности для будущей профессиональной деятельности
5. Студент не осуществляет оценку эффективности своей деятельности по проекту



Карта целевого состояния процесса вовлечения в проектную деятельность студентов для формирования ОК.07 в соответствии с ценностями работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ»



### Наименование решений:

1. Разработка стандарта формирования ОК.07 в соответствии с ценностями работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ»
2. Разработка модели формирования компетенции ОК.07
3. Разработка модели взаимодействия работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ» и образовательной организации ГБПОУ «ЧМТТ»
4. Выполнение практической части проекта на предприятии ООО «ДСТ-УРАЛ»
5. Формирование готовности выпускника ГБПОУ «ЧМТТ» к эффективной деятельности в рамках бережливого производства на предприятии ООО ДСТ-Урал



# План реализации проекта

Согласовано:

И.о. Министра образования и науки  
Челябинской области

*Е.А. Коузова* /Е.А. Коузова

Согласовано:

Ректор государственного бюджетного  
учреждения дополнительного  
профессионального образования  
«Челябинский институт развития  
профессионального образования»

*Е.П. Сичинский* /Е.П. Сичинский

Утверждаю:

Директор государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения «Челябинский механико-  
технологический техникум»

*А.Н. Андрющенко* / А.Н. Андрющенко  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

## План мероприятий по реализации проекта «Оптимизация процесса вовлечения в проектную деятельность студентов для формирования ОК.07 в соответствии с ценностями работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ»

№	Краткое описание проблемы	№	Мероприятия по решению	Ответственные	Срок	Ожидаемый результат
1	Отсутствуют требования со стороны работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ» к знаниям и умениям бережливой личности выпускников ГБПОУ «ЧМТТ»		Разработка и оформление требований ООО «ДСТ-УРАЛ» к бережливой личности выпускников ГБПОУ «ЧМТТ»	Шакурова Д.Г.	Март – май 2023	Разработана модель бережливой личности выпускника
2	Отсутствуют единые требования к формированию и оцениванию сформированности ОК.07 в рамках проектной деятельности		Разработка единого алгоритма формирования и проверки сформированности компетенции ОК.07 через проектную деятельность	Дядичкина Т.А., Садыкова Д.Т.	Май – сентябрь 2023	Разработан стандарт формирования ОК.07
3	Отсутствует механизм вовлечения работодателя в проектную деятельность студентов для формирования ОК.07		Привлечение ООО «ДСТ-УРАЛ» к согласованию тем проектов для формирования ОК.07 в соответствии с ценностями ООО «ДСТ-УРАЛ». Разработка механизма	Дядичкина Т.А., Садыкова Д.Т., Шакурова Д.Г.	Сентябрь – октябрь 2023	Трудоустроены по совместительству в ГБПОУ «ЧМТТ» работники предприятия ООО «ДСТ-УРАЛ» в должности преподаватель

			вовлечения работодателя в проектную деятельность по формированию ОК.07			
4	У студента отсутствует понимание важности проектной деятельности для будущей профессиональной деятельности		Выполнение практической части проекта на ООО «ДСТ-УРАЛ»	Дядичкина Т.А., Садькова Д.Т., Шакурова Д.Г.	Сентябрь 2023	Проектная работа студента выполнена на предприятии работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ»
5	Студент не осуществляет оценку эффективности своей деятельности по проекту		Формирование ценности эффективности деятельности на предприятии ООО «ДСТ-Урал»	Дядичкина Т.А., Садькова Д.Т., Шакурова Д.Г.	Октябрь 2023	Защита проектных работ организована на предприятии ООО «ДСТ-УРАЛ» с привлечением сотрудников предприятия в качестве экспертов
6	Анализ и оценка достижения целевых показателей проекта			Дядичкина Т.А., Садькова Д.Т.	1-30 октября 2023	Повышение удовлетворенности работодателя ООО «ДСТ-УРАЛ» качеством подготовки выпускников, через выработку стандарта формирования компетенции ОК 07 в соответствии с ценностями предприятия. Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в проектную деятельность по бережливому производству в 2 раза. Разработана модель бережливой личности выпускника



Челябинская область

---

# Модель личностных качеств эффективной деятельности выпускника



## Результаты реализации проекта

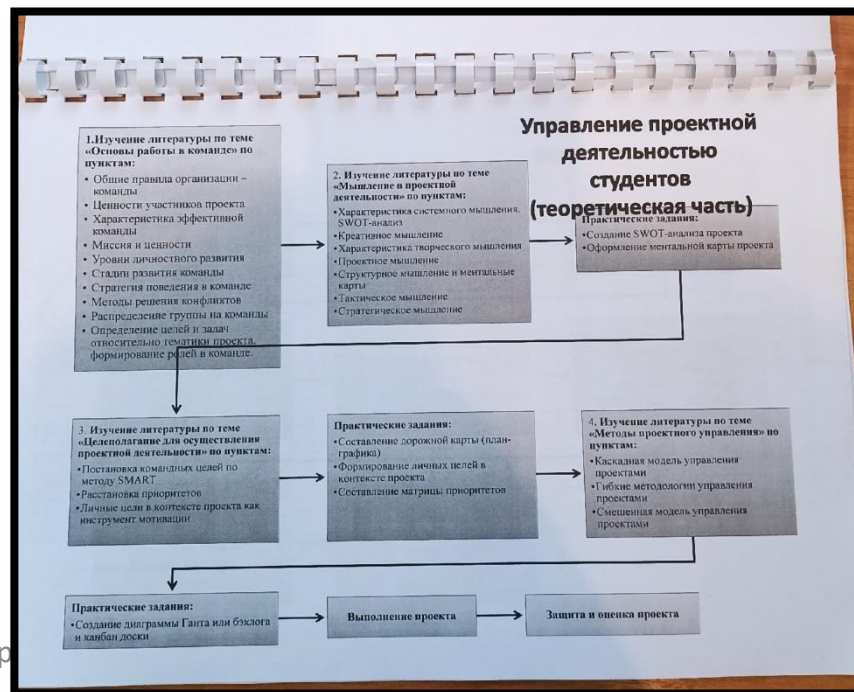
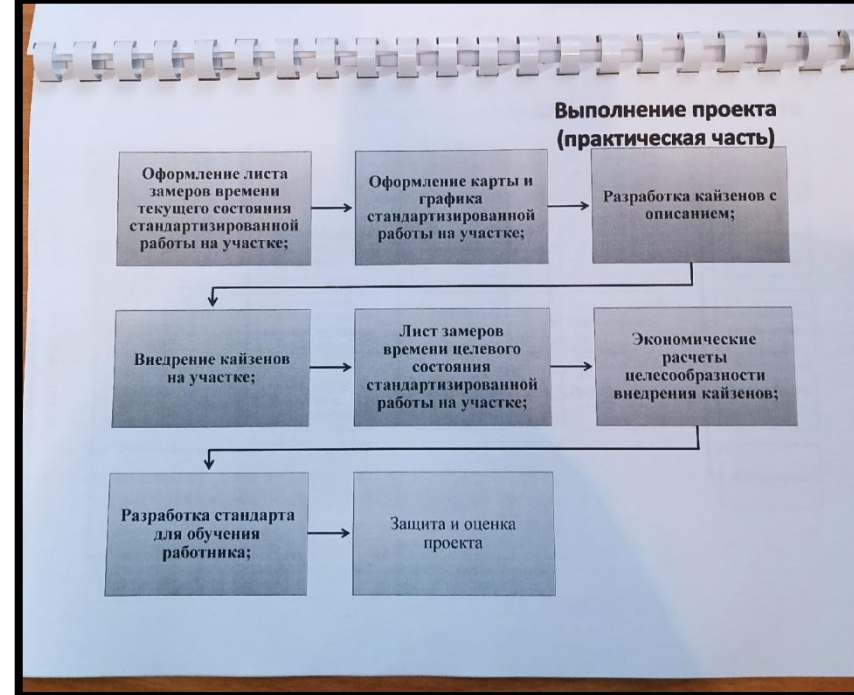
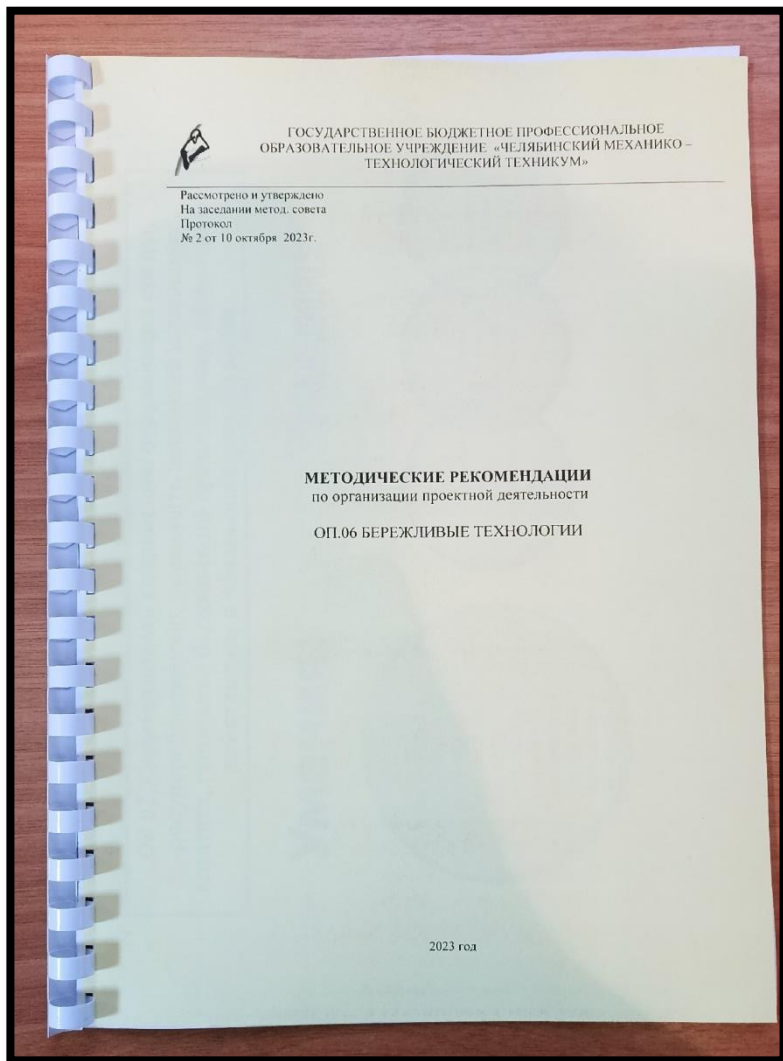
- 1. Разработана модель личностных качеств эффективной деятельности выпускника в рамках сквозного потока**
- 2. Разработан стандарт формирования ОК.07**
- 3. Разработан механизм вовлечения работодателя в проектную деятельность студентов по формированию ОК.07**
- 4. Проектная деятельность студентов организована на предприятии ООО «ДСТ-Урал».**
- 5. Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в проектную деятельность по бережливому производству.**





## Стандарт формирования общей компетенции ОК.07







# Разработка механизма вовлечения работодателя в проектную деятельность по формированию ОК.07

Трудоустройство по совместительству работников предприятия

Темы проектной работы со стороны работодателя

Выполнение практической части проектной работы на базе

Закрепление наставников за студентами на рабочих местах предприятия

Участие в оценке защиты проектов представителей предприятия

ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум»  
(наименование организации)

№ документа 211-к  
**ПРИКАЗ**  
(распоряжение)  
о приеме работника на работу

Принять на работу  с  по

МИШИН МИХАИЛ ЛЕОНИДОВИЧ  
(фамилия, имя, отчество)

(структурное подразделение) преподаватель  
(должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)

ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум»  
(наименование организации)

№ документа 226-к  
**ПРИКАЗ**  
(распоряжение)  
о приеме работника на работу

Принять на работу  с  по

КОМИССАРОВ НИКИТА ВАСИЛЬЕВИЧ  
(фамилия, имя, отчество)

(структурное подразделение) преподаватель  
(должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)

По совместительству, шестьдневная рабочая неделя (педагогическая нагрузка (условия приема на работу, характер работы))

с тарифной ставкой (окладом) 10974 (цифрами)

При условии выполнения объема работ годовой на количество 720 часов и рабочего в соответствии с «Положением об оплате труда» за счет уплаты труда (ФОТ);

2) районный коэффициент – 15 % от начисленной заработной платы и одновременно характера и зависимости от - по итогам периода на основании отработанного периода

с выплатой на срок три

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА  
ДСТ ПРО

Позиции для картирования по

Деталь	Визуализация	Ответственные внешн.	Ответственные внутр.
Кронштейн TM10.5911.420		Адамов Максим Денисович Сафаров Шарифджон Туйчибекович	Рысс Марк Борисович
Защелка TM10.5911.380		Косов Иван Васильевич Кропачев Никита Олегович Шитяков Никита Евгеньевич	
Корпус TM10.5911.360		Кучукова Виталия Рамильевна Лунев Роман Янович Мамуров Саидшох Юнусович	
Корпус TM10.5911.360-01		Махмудов Фарид Олимджонович Мубашаров Ильнар Ринатович Неустров Евгений Валерьевич	

ГБПОУ  
«Челябинский механико-технологический техникум»

«16» октября 2023 года

№ 77

Приказ

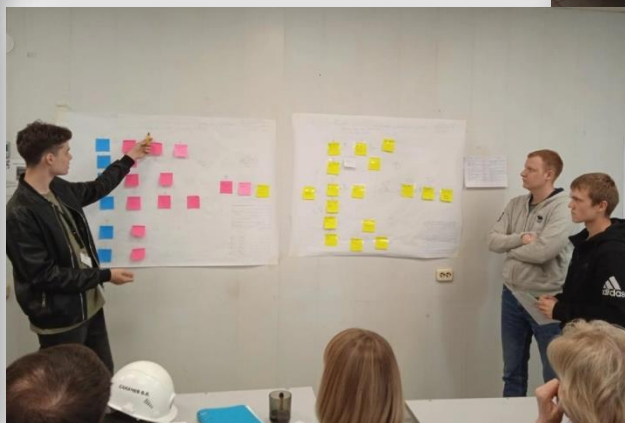
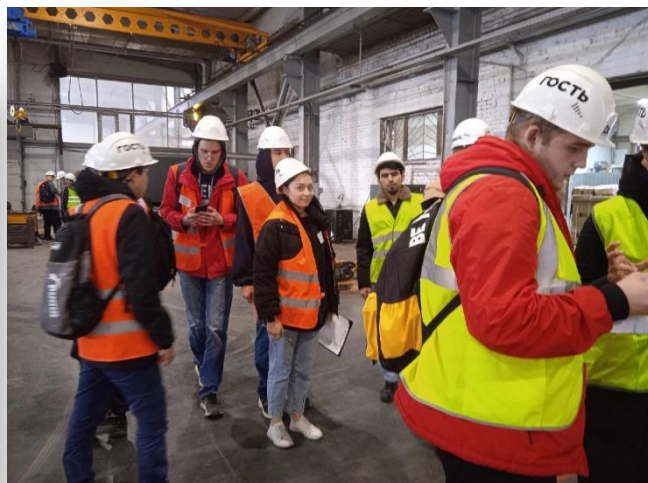
О направлении обучающихся

В соответствии с Планом совместной деятельности ООО «ДСТ-УРАЛ» и ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум» на 2023-2024 учебный год, приказываю:

1. Направить обучающихся группы № 110 на обучение на ООО «ДСТ-УРАЛ» с 18.10.2023-20.10.2023. (Приложение 1).
2. Назначить Галиеву С. Г., преподавателя, ответственной за жизнь и здоровье обучающихся в период учебных занятий.
3. Андрищенко М. А., куратору учебной группы, провести инструктажи с обучающимися по правилам поведения в общественных местах и при следовании в общественном транспорте к месту проведения занятий.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на Дядичкину Т. А., заместителя директора по УР.

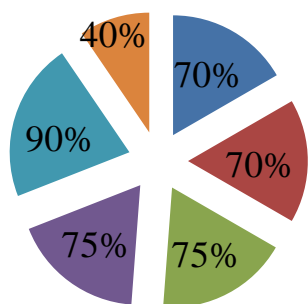


# Челябинская область

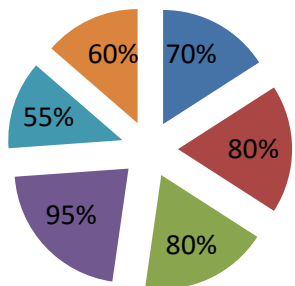




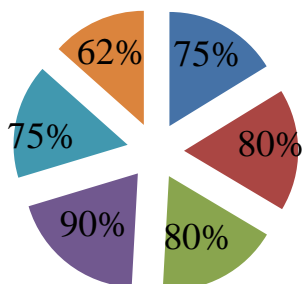
# Оценка уровня эффективности проектной деятельности



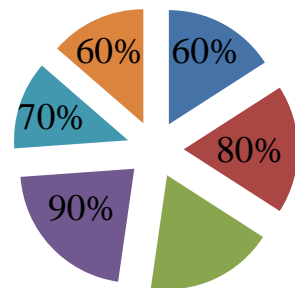
целеполагание



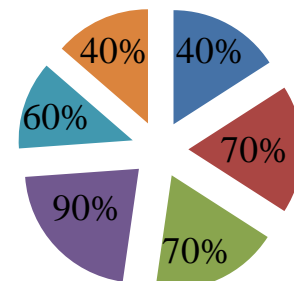
Планирование деятельности



Выполнение деятельности

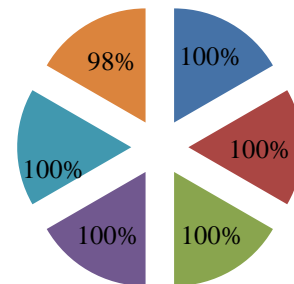
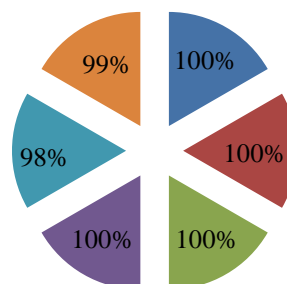
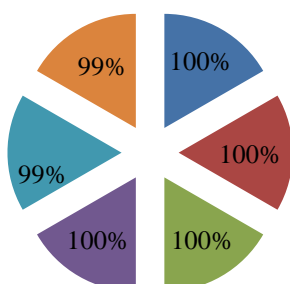
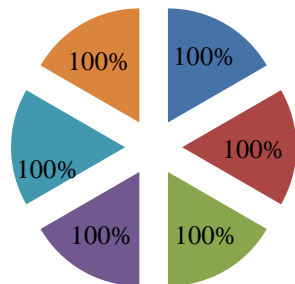
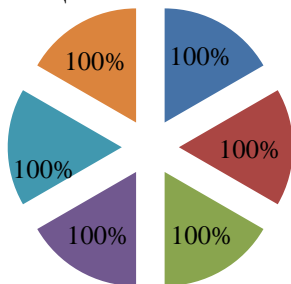


Распределение временных ресурсов



Оценка деятельности

- мотивированность
- знание
- понимание
- применение с подсказкой
- применение в новых условиях
- оценка





## Челябинская область

### Оценка удовлетворенности работодателей по результатам самообследования (2022 год)

	На 100 % - полностью	На 50% - есть замечания и предложения	На 0 % - абсолютно не удовлетворены	Иное
6. Насколько Вы удовлетворены уровнем <b>теоретической</b> подготовки выпускников ГБПОУ «ЧМТТ»? (в процентах)	72	25	0	3
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем <b>практической</b> подготовки выпускников ГБПОУ «ЧМТТ»? (в процентах)	89	5	0	6
8. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ГБПОУ «ЧМТТ»? (в процентах)	96	0	0	4
9. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? (в процентах)	52	12	0	36
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? (в процентах)	64	8		28
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? (в процентах)	85	5	0	10
12. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? (в процентах)	76	4	0	20
13. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией ГБПОУ «ЧМТТ»? (в процентах)	100	0	0	0
14. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ «ЧМТТ на работу? (в процентах)	100	0	0	0

### Оценка удовлетворенности ООО «ДСТ-УРАЛ» по результатам самообследования (2023 год)

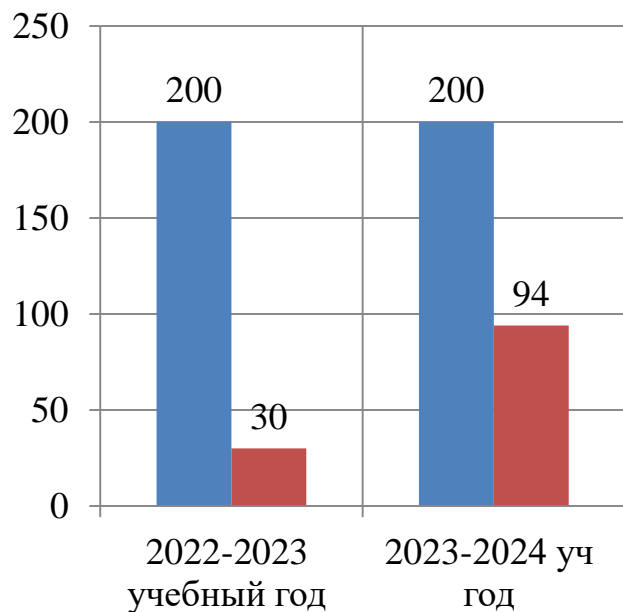
	На 100 % - полностью	На 50% - есть замечания и предложения
6. Насколько Вы удовлетворены уровнем <b>теоретической</b> подготовки выпускников ГБПОУ «ЧМТТ»? (в процентах)		да
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем <b>практической</b> подготовки выпускников ГБПОУ «ЧМТТ»? (в процентах)	да	
8. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ГБПОУ «ЧМТТ»? (в процентах)	да	
9. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? (в процентах)	да	
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? (в процентах)	да	
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? (в процентах)	да	
12. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? (в процентах)	да	
13. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией ГБПОУ «ЧМТТ? (в процентах)	да	
14. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ «ЧМТТ на работу? (в процентах)	да	



## Показатели процесса

### 3. Цели и плановый эффект

Наименование показателя	Текущий показатель	Целевой показатель
Доля обучающихся, вовлеченных в проектную деятельность по бережливому производству	15%	увеличение в 2 раза
Модель бережливой личности выпускника	отсутствие	наличие
Стандарт формирования ОК.07	отсутствие	наличие



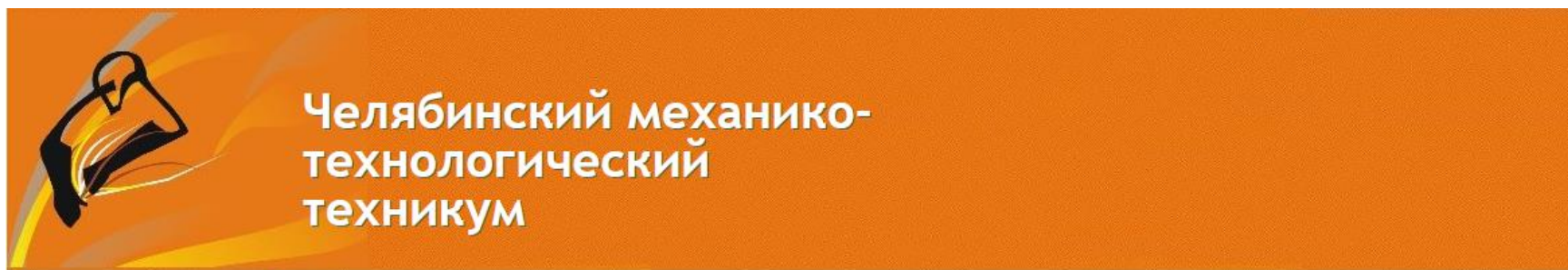
- Общий контингент в рамках ФП "Профессионалитет"
- Вовлеченные в проектную деятельность по бережливым технологиям





[Главная \(chelmtt.ru\)](http://chelmtt.ru) (вкладка – Деятельность - Бережливое образование)

[Бережливое образование \(chelmtt.ru\)](http://chelmtt.ru)



## Челябинский механико-технологический техникум

### Меню

- Главная
- Ведение об образовательной организации
- Историческая справка
- Новости
- Для абитуриентов
- Для воспитателей
- Для студентов

### Бережливое образование

Карточка проекта «Оптимизация процесса формирования плана совместной деятельности всех структурных подразделений ПОО на текущий месяц».

Презентация проекта по внедрению бережливых технологий в системе образования Челябинской области

Презентация защиты проекта «Оптимизация процесса формирования плана совместной деятельности всех структурных подразделений ПОО на текущий месяц».